

Minuta 03. Consejo de Competitividad

1) Propósito y encaje institucional

- Propósito: articular, con base universitaria regional, a actores públicos–privados–académicos–sociedad civil para alimentar y ejecutar la Estrategia Regional de Desarrollo (ERD) con evidencia y proyectos coordinados. (Las ERD y funciones de fomento son atribuciones formales de los GORE).
- Referencia metodológica: enfoque de competitividad territorial (Orkestra) como desarrollo integral y colaborativo, más allá de lo puramente económico.

2) Gobernanza “liviana” (sin nueva orgánica ni dotación)

Por región:

- Consejo CCT: Gobernador/a (preside), Rector/a universidad anfitriona, SEREMI Economía/Trabajo/Ciencia, gremios, sociedad civil (COSOC), centros tecnológicos.
- Comité Ejecutivo (6–8 pax, sin nuevas contrataciones):
 - Jefe/a de Proyecto (0,5 jornada): directivo/a de División de Planificación/Desarrollo del GORE.
 - Coordinación Académica (0,2–0,5): académico/a designado por la universidad estatal regional (convenio de colaboración y uso de espacios).
 - Enlaces en “comisión de servicio” (rotativos 0,2–0,5): CORFO/CDPR, SERCOTEC (Centro de Desarrollo de Negocios), SENCE/Observatorio Laboral, ProChile regional, SUBDERE (unidad regional), y 1 SEREMI sectorial clave. (Comisión de servicio permitida por el Estatuto Administrativo, sin costo extra).
- Secretaría Técnica: alojada en la universidad (sala, salas de reuniones, biblioteca, conectividad), con soporte TI del GORE.

3) Recursos existentes y dependencias (sin gasto adicional)

Articulación base (GORE + Universidad):

- GORE: atribuciones de fomento/innovación, planificación y coordinación intersectorial; uso de equipos de DIPLADE/DIFOI y analistas FIC-R ya existentes.
- Universidad estatal regional: espacios físicos, bibliotecas, laboratorios y personal académico para coordinación y estudios (convenio de colaboración).

Red de Fomento y Empleo (vía direcciones regionales):

- CORFO / Comité de Desarrollo Productivo Regional (CDPR): instrumentos y presupuestos de fomento ya traspasados/gestionados en regiones; rol de co-selección de portafolios priorizados ERD.
- SERCOTEC / Centros de Desarrollo de Negocios: asesorías y acompañamiento a MIPYMES para la ejecución de proyectos priorizados.
- SENCE / Observatorios Laborales Regionales: datos de brechas de capital humano para alinear reconversión y formación.
- ProChile (16 direcciones regionales): internacionalización, ruedas de negocio, misiones; apoyo a clústeres exportadores.
- SUBDERE / División de Desarrollo Regional y equipos regionales: soporte metodológico a ERD, coordinación con municipios.
- Ministerio de Ciencia / Comité Regional CTCl: vinculación con centros, capacidades científicas y tecnológicas regionales.

4) Hoja de ruta 100 días (hitos y entregables)

Días 1–15: Mandato, convenios y mapa de capacidades

1. Instrucción Presidencial y oficios múltiples (Interior/SUBDERE, Economía, Trabajo, Ciencia, Cancillería) mandatando a direcciones regionales a designar enlaces y participar en CCT (sin costo; reorientación de metas).
2. Convenio marco GORE–Universidad por cesión de espacios y dedicaciones académicas (0,2–0,5) y Reglamento de Operación del CCT.
3. Inventario de capacidades: equipos, instrumentos, bases de datos (Observatorio Laboral, INE, CORFO/SERCOTEC, ProChile), clústeres y nodos logísticos.

Días 16–30: Instalación operativa

4. Constitución formal del Consejo CCT y Comité Ejecutivo; actas y calendario.
5. Designación de enlaces (comisión de servicio) y plan de trabajo trimestral.
6. Tablero de mando regional (BI simple con fuentes públicas) y cartera ERD priorizada (10–15 iniciativas “rápidas”).

Días 31–60: Alineamiento de instrumentos y pilotos

7. Mesa de carterá: alinear llamados CORFO/SERCOTEC/SENCE/ProChile ya programados a demandas ERD (ajuste de bases y focos, no fondos extra).

8. Pilotos de clúster (2 por región): p.ej., agroalimentos + turismo, minería + servicios avanzados; cada uno con paquete de: asesoría CDN Sercotec, misión comercial ProChile, cupos de capacitación SENCE, y postulación instrumento CORFO/CDPR.

Días 61–100: Ejecución y difusión

9. Primer Informe CCT: brechas, proyectos priorizados, metas por servicio, cronograma y riesgos.

10. Rondas de inversión/negocios regionales (apoyo ProChile y CORFO) y laboratorio de políticas (trámites y simplificación).

11. Firma de 16 convenios marco GORE–Universidad (todas las regiones) y actas de constitución publicadas.

Entregables de 100 días (por región)

- Acta Consejo y Comité; Reglamento CCT; Mapa de capacidades y clústeres; Tablero BI; Cartera ERD priorizada (10–15 iniciativas); 2 pilotos en marcha; Informe 100 días.

5) Matriz de aportes por servicio (tipo y dependencia)

Servicio/Actor	Recurso sin costo adicional	Dependencia/Unidad	Uso en CCT
GORE	1 jefe de proyecto (0,5), 2 analistas; salas y soporte TI	DIPLADE/DIFOI	Secretaría técnica, BI, cartera ERD.
Universidad estatal	1 coordinador/a académico (0,2–0,5), salas/lab	Rectoría/Facultades	Estudios aplicados, laboratorio de políticas.
CORFO / CDPR	1 enlace ejecutivo (0,2), instrumentos vigentes	Dirección/Comité regional	Alineamiento de llamados y cofinanciamientos.

Servicio/Actor	Recurso sin costo adicional	Dependencia/Unidad	Uso en CCT
SERCOTEC / CDN	1 enlace (0,2), red de asesores CDN	Dirección Regional / Centros	Acompañamiento MIPYME, encadenamientos.
SENCE / Observatorio	1 analista (0,2), datos ENADEL, brechas	D. Regional / Observatorio	Ajuste de perfiles y becas a demanda ERD.
ProChile	1 enlace (0,2), agendas comerciales	Dirección Regional	Internacionalización de clústeres.
SUBDERE	1 enlace (0,2), metodologías ERD	DDR + unidades regionales	Cohesión con municipios y programas SUBDERE.
MinCiencia / CTCI	1 enlace (0,2), red centros/seremis	CTCI Regional	Vincular ciencia y transferencia tecnológica.

6) Portafolio estándar de acciones “costo \$0”

1. Mesa de Cartera (calendario único de instrumentos), 2) Ventanilla coordinada de fomento (derivación entre CORFO–SERCOTEC–FOSIS), 3) Ruta de internacionalización con ProChile para 100 empresas, 4) Ajuste de cupos de capacitación SENCE a brechas detectadas, 5) Laboratorio de Simplificación (2 trámites críticos por región), 6) Observatorio de Competitividad (con datos SENCE, INE y propios del GORE), 7) Misiones técnicas con universidades (uso de convenios existentes), 8) Mapa de proveedores locales para compras públicas (apoyo a encadenamientos), 9) Agenda de turismo y economía creativa con SERNATUR/Muni, 10) Ronda de negocios regional (ProChile+CORFO).

7) KPIs de 100 días

- 16 CCT constituidos; 16 convenios GORE–universidad firmados.
- ≥160 iniciativas ERD priorizadas (10 por región) con instrumento asignado.
- 32 pilotos de clúster en ejecución (2 por región).
- 1 tablero BI por región y 1 informe 100 días.
- ≥1000 empresas atendidas vía CDN Sercotec y derivadas a instrumentos/ProChile. (Uso de red vigente).

8) Riesgos y mitigación

- Solapamiento de programas → Mesa de Cartera y calendario único (resuelto por Consejo CCT).
- Disponibilidad parcial de enlaces → rotaciones trimestrales y metas compartidas en compromisos de gestión.
- Heterogeneidad universitaria → convenio tipo y kit de arranque (reglamento + tablero BI estándar).
- Cambios de autoridad → anclaje en ERD y actas públicas.

Por qué esto no requiere presupuesto adicional

1. Todo el personal es existente (designado como enlace o en comisión de servicio).
2. Los espacios los provee la universidad regional vía convenio.
3. Instrumentos y líneas de CORFO/SERCOTEC/SENCE/ProChile ya están financiados; el CCT solo reordena prioridades según la ERD.
4. Funciones GORE y SUBDERE de fomento/planificación ya existen y sostienen la coordinación.
5. Marco conceptual y metodológico disponible (Orkestra) para transferencia sin costo.